

## ДОДАТКОВИЙ ДОГОВІР № 3

про внесення змін до контракту від 30.07.2015 № 9  
з головним лікарем комунального некомерційного підприємства  
«Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради

м. Харків

«30» 07 2020р.

Харківська міська рада, іменована далі Власник, в особі міського голови Кернеса Геннадія Адольфовича, з однієї сторони, та Ломакіна Ольга Василівна – головний лікар комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради, іменованій далі Керівник, з іншої сторони, уклали цей додатковий договір про таке.

1. Викласти розділ 3 контракту «Умови матеріального забезпечення Керівника» у наступній редакції:

« 3.1. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткової відпусток Керівника визначаються за згодою Сторін та не можуть бути меншими ніж передбачено законодавством.

3.2. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата, виходячи з установлених:

3.2.1. Посадового окладу у розмірі 21 336 гривень та фактично відпрацьованого часу, визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

У разі зміни будь-якого показника, який враховується при розрахунку посадового окладу, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий.

3.2.2. Надбавок за вислугу років, почесне звання тощо.

3.2.3. Доплат за науковий ступінь.

Виплата надбавки за почесне звання та доплати за науковий ступінь проводиться у разі, коли діяльність Керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, почесним званням, якщо підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність. Відповідність почесного звання та/або наукового ступеня до діяльності Керівника за профілем Підприємства встановлює Орган управління.

3.2.4. Допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей Підприємства.

3.2.5. Грошова допомога у розмірі не більше як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей Підприємства.

3.2.6. Премії, розміри якої залежать від особистого внеску Керівника в загальні результати роботи Підприємства. Розмір премії встановлюється відповідно до Положення про преміювання, діючого на Підприємстві та за погодженням із Органом управління у межах фінансових можливостей Підприємства за:

квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника;

рік – у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника.

3.2.7. Преміювання Керівника здійснюються за погодженням Органу управління у разі:

виконання основних показників фінансового плану Підприємства;

відсутності заборгованості з вини Підприємства: із заробітної плати працівникам Підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фінансового плану Підприємства;

відсутності нещасних випадків з вини Підприємства.

3.2.8. Премія зменшується або не нараховується у разі:

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни Керівником у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління);

наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії відповідно до контракту;

збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

незатвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану премія не нараховується.

3.2.9. Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику не надаються».